



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Свердловского района
г. Красноярск

ул. 60 лет Октября, 73,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660079

26.04.2021 № 7-02-2021

Заведующей МБДОУ
«Детский сад № 165»

Кривичаниной Н.И.

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад № 165»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярск проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 165», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П установлено, что начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года №17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, выплаты компенсационного характера должны быть начислены на минимальный размер оплаты труда.

Вместе с тем, п. 4.12.1. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 165» предусмотрено, что работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы

работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление администрации г. Красноярска).

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 165» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции
Р.А. Шаталов, 2338605


М.Д. Ковязин