

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации общеобразовательного
учреждения (протокол № 45
от «01» ноября 2023 г.)
Председатель первичной профсоюзной организации
Брик Е.В. _____
(подпись)

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы,
степень самостоятельности при выполнении поставленных задач; за
интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество
выполняемых работ) работниками МБДОУ № 165.

Приложение № 1.1.
к Коллективному договору
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 165
Кривичанина Н.И. _____
(подпись)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для младшего обслуживающего персонала

Рабочий КОЗ, дворник, сторож

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	условия		Предельное количество баллов	самоанализ	Оценка комиссии	Согласование с руководителем	Период, на который устанавливается выплаты
		наименование	индикатор					
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>								
1	Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил по охране труда, правил ТБ и пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации МБДОУ, предписаний контролирующих, надзорных органов, аварий	0	1				ежемесячно

2	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате/порче имущества	0	1				ежемесячно
<i>Выплаты за интенсивность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>								
3	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении , погрузочно-разгрузочно работ	постоянно	1				ежемесячно
4	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие и устранение предписаний в установленные	1				ежемесячно

			сроки					
<i>Выплаты за качество выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>								
5	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, сохранность архитектурных форм	наличие	1				ежемесячно

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ

Воспитатель

ФИО	Месяц, год _____				
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			<i>баллы</i>	<i>самооценка</i>	<i>Оц. комиссии</i>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества, внедрение культурных практик.	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения	1-8		
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное оповещение администрации о происшествии с	Отсутствие случаев травматизма, ухода из учреждения, антиобщественных действий,	1		

	ребенком.	совершенных в отношении детей их законными представителями, неисполнения либо не надлежащим образом исполняющими родительские обязанности.				
Посещаемость детей	Высокий процент посещаемости Наличие оздоровительной работы	разновозрастные 90-100%	ранний возраст 85-100%	5		
		75-90%	70-85%	3		
		Ниже 75%	Ниже 70%	0		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, реализация долгосрочных проектов, выступление на РМО.	участие в работе Базовой площадки факт мероприятия (презентация опыта, мастер-класс)		1-4		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Курсы повышения квалификации	Удостоверение, сертификат свидетельство (не менее 72ч.)	Выступление перед коллективом по итогу обучения		1-3		
Работа с детьми с ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)	Наличие детей этой категории в общеразвивающей группе. Ежедневное проведение индивидуальной работы с детьми группы с ОВЗ имеющими сочетанный диагноз (приказ от руководителя)	Наличие заключения ТМПК. (В возрасте до 3х лет по заключению ППк ДОУ) Мониторинг работы. Справка старшего воспитателя.		1-3		
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов (наставничество, студенты)	Наличие программы работы. Аналитическая справка заместителя по УВР		2		

Публикация опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	1-3 (в зависимости от тиража)		
Эффективность работы	Аналитическая справка зама, старшего воспитателя. Наличие творческого продукта творческой группы (сценарий, концепция, подготовка участника конкурса). Факт мероприятия.	Обыгрывание роли, участие в творческой группе для организации обще садовского мероприятия, районного, городского, краевого уровня.	1-5		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Справка администрации	2		
Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности, не предусмотренной трудовым договором	Замещение сотрудника (в неделю)	2		
		Сопровождение детей за территорией учреждения (по графику не в рабочее время)	1		
		Общественная нагрузка(по охране труда, ПДД, ПМПК, культурно-массовой работе, наполнение сайта, ведение АИС, ВКонтакте и др)	1-3 (в зависимости от нагрузки)		
Создание РППС, инфраструктурные решения	Ремонтные работы, субботники, инфраструктурные изменения на участке, в группе.	Справка зама по АХР	1-4		
Поручение руководителя	Организация занятости воспитанников	Справка заведующего	1-10		

	в нерабочее время, вариативные формы работы с детьми и родителями.				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Профессиональные конкурсы, Мероприятия краевого, городского, районного уровня.	Участие в муниципальных и региональных смотрах - конкурсах, хоровых встречах, марафонах (Грамоты, дипломы, справка старшего воспитателя)	1-20		
	Достижения детей при участии в муниципальных и краевых конкурсах	Грамота, диплом муниципального, регионального конкурса (не онлайн). Участие, победа	1-3		

1.1. Музыкальный руководитель, учитель - логопед, учитель – дефектолог, старший воспитатель, инструктор по ф/культуре:

ФИО _____ Месяц, год _____					
Выплаты за качество выполняемых работ			баллы	самооценка	комиссия
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества, внедрение культурных практик.	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения, жалоб	1-8		
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное оповещение администрации о происшествии с ребенком	Отсутствие психологических и физических травм у детей на занятиях, в присутствии специалиста. Отсутствие случаев травматизма, ухода из учреждения, антиобщественных действий в отношении детей»	1		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, реализация долгосрочных	участие в работе Базовой площадки	1-4		

	проектов, выступление на РМО.	факт мероприятия (презентация опыта, мастер-класс)			
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>					
Курсы повышения, квалификации	Удостоверение сертификат свидетельство	Выступление перед коллективом по итогу обучения	1-3		
Работа с детьми с ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)	Наличие детей этой категории. Проведение занятий, индивидуальной работы, с детьми группы ОВЗ имеющими сочетанный диагноз (приказ от руководителя)	Наличие плана работы, рабочих программ, индивидуального маршрута ребенка с ОВЗ имеющего сочетанный диагноз, мониторинг работы. У логопеда - за работу с детьми сверх нормы (больше 12 человек).	1-4		
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов. (наставничество, студенты)	Наличие программы работы, аналитическая справка заведующего	2		
Публикация опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	1-3		
Эффективность работы	Аналитическая справка зама, старшего воспитателя. Факт мероприятия. Наличие творческого продукта (сценарий, концепция, подготовка участника прфесс. конкурса)	Обыгрывание роли, участие в творческой группе для организации обще садовского мероприятия или, районного, городского, краевого уровня.	1-5		
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>					
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Справка администрации	2		

Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности, не предусмотренной трудовым договором	Замещение (в неделю)	2		
		Сопровождение детей (по графику не в рабочее время)	1		
		Выполнение деятельности по охране труда, ПДД, ПМПК, культурно-массовой работе, жюри на городских, районных мероприятиях, ведение базы АИС, страницы сада на сайте, ВКонтакте)	1-3 (в зависимости от нагрузки в этот период)		
Организация и проведение мероприятий на учреждение	Организация и проведение дополнительных музыкальных праздников, спортивных, мероприятий, развлечений с детьми	Факт проведения (не менее чем с 2-мя группами), справка старшего воспитателя.	3		
Организация и проведение отчетного мероприятия, открытого занятия для родителей	Приглашение родителей на концерт, открытое занятие, развлечение. Спортивный праздник. Проведение мероприятия с участием родителей	Факт мероприятия при участии родителей	1		
Создание РППС, инфраструктурные решения	Ремонтные работы, субботники, инфраструктурные изменения на участке, в группе.	Справка зама по АХР	1-4		
Поручение руководителя	Организация занятости воспитанников в нерабочее время (организация посещения детьми музеев, театров, экскурсий, спорт праздников)	Справка заведующего	1-10		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Профессиональные конкурсы, Мероприятия краевого, городского, районного уровня.	Участие в муниципальных и региональных смотрах - конкурсах, хоровых встречах, марафонах (Грамоты, дипломы) Грамота, диплом муниципального,	1-20		

		регионального конкурса (не онлайн). Участие, победа			
--	--	---	--	--	--

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ

Младший воспитатель

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	условия		Предельное количество баллов	самоанализ	Оценка комиссии	Согласование с руководителем	Период, на который устанавливается выплаты
		наименование	индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
1	Сохранность контингента воспитанников, проведение работы совместно с воспитателем по укреплению здоровья	Проведение проветривания, закаливающих процедур,	90-100% 75-90% Ниже 75%	5 3 0				ежемесячно

	детей	отсутствие замечаний медперсонала и администрации						
2	Соблюдение режима дня	Своевременная подача пищи, выполнение питьевого режима, оказание помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствия замечаний персонала, администрации учреждения, надзорных органов	3				ежемесячно
Выплаты за интенсивность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
1	Активное участие и помощь педагогам в	Представление	Наличие	2				По факту

	организации воспитательно – образовательного процесса	воспитателей, справка заместителя заведующего по ОВР						
2	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочные, разгрузочные работы; ремонтные работы, благоустройство и озеленение территории, генеральные уборки, иные нагрузки	наличие	1-5				По факту (в зависимости от выполненных работ и временных затрат)
		Выполненные работы	наличие	3				По факту

		вне должностн ых обязаннос тей (участие в работе комиссий, руководит ель ППО, ОТ и ТБ, ПДД, ведение сайта)						
3	Участие в конкурсах	Районные, городские	наличие	Личное участие – 3, интернет участие - 2				По факту
		Федеральн ые краевые	наличие	Личное участие – 5, интернет участие – 3				По факту
		Официаль но зарегистри	Наличие 1,2,3 места	2				По факту

		рованная победа						
Выплаты за качество выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
1	Выполнение норм СанПиНа, соблюдение гигиены и чистоты в группе	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний медперсонала, заместителя по АХЧ, надзорных органов	3				ежемесячно
2	Обеспечение сохранности имущества и их учет	Сохранность посуды, уборочного	Отсутствие замечаний медперсон	1				ежемесячно

		инвентаря	ала, заместител я по АХЧ					
--	--	-----------	--------------------------------	--	--	--	--	--

Педагог-психолог

<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			<i>баллы</i>	<i>самооце нка</i>	<i>комиссия</i>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Содействие в создании социальной ситуации развития обеспечивающей психологические условия для охраны психологического и психического здоровья детей, их родителей, педагогических работников и других участников образовательного процесса.	Справка старшего воспитателя, заместителя по УВР, отзывы воспитателей групп, где педагог-психолог участвует в обр. процессе и работе с детьми.	8		
		Жалоба или замечание	(-) 2-8		
Организация здоровьесберегающей среды	Отрицательная динамика возникновения конфликтов	Отсутствие жалоб	1		

Публичные выступления конференции, семинары, мастер классы		Городской Районный ДОУ	3 2 1		
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов (студенты)	Аналитическая справка заведующего	1		
Участие в инновационной деятельности (ИПК)	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы, участие в работе Базовой площадки	4		
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>					
Работа с детьми с ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)	Наличие детей этой категории. Ежедневное проведение занятий с детьми группы ОВЗ, имеющими сочетанный диагноз.	Наличие плана работы. Рабочих программ, индивидуального маршрута ребенка с ОВЗ имеющими сочетанный диагноз, мониторинг работы	1-5		
Адаптация вновь поступивших детей,	Оказание психологической помощи воспитанникам,	1. По запросу воспитателя	3		

благоприятный психологический климат	родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	2. Сдача документации по адаптации детей. Аналитическая справка заместителя			
Публикации опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	2		
Курсы повышения квалификации	При наличии сертификата диплома	Выступление перед коллективом по итогу обучения	3		
Участие в мероприятиях для всего учреждения или взаимопомощь коллегам	Аналитическая справка заместителя	Организация (ведущие), разработка сценария итогового события для всего детского сада и обыгрывание роли в др. группах в общих мероприятиях	1-4 4-ведущая роль на Выпускном		
<i>Выплаты за важность выполняемых работ</i>					
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам		2		

Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности не предусмотренной, трудовым договором	замещение (в неделю)	2		
		Сопровождение (по факту) (по графику не в рабочее время)	1		
		Выполнение деятельности по охране труда, ПДД, ППк, культурно-массовой работе, участие в судействе, жюри на городских, районных мероприятиях)	0-3 (в зависимости от нагрузки в этот период)		
Осуществление дополнительных работ	Ремонтные работы, субботник	Справка заместителя по АХЧ	1-4		
Поручение руководителя	Профессиональные конкурсы	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, хоровых встречах, фитнес марафон (на усмотрение администрации)	1-20		

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для младшего обслуживающего персонала (кастелянша, швея, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, делопроизводитель)

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	условия		Предельное количество баллов	самоанализ	Оценка комиссии	Согласование с руководителем	Период, на который устанавливается выплаты
		наименование	индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
	Соблюдение правил по охране труда, правил ТБ и пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации МБДОУ, предписаний контролирующих, надзорных	0	3				ежемесячно

		органов						
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате/порче имущества	0	3				ежемесячно
Выплаты за интенсивность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочных работ, иная нагрузка	постоянно	1-3				По факту
		Выполнение поручений руководителей	пошив костюмов,		1 - 8			

		я, не связанных с основной деятельностью (помощь в подготовке культурно-массовых и спорт. мероприятий)	обход адресов, оформление помещений, сопровождение, одевание малыша, замещения и т.д.					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие и устранение предписаний в установленные сроки	3				ежемесячно
Выплаты за качество выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3				ежемесячно
			Устранение предписаний в установленные сроки	1				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате/порче имущества	0	1				ежемесячно
	Сохранность контингента воспитанников	Отсутствие замечаний мед. персонала и администрации	90-100% 75-90% Ниже 75%	5 3 0				ежемесячно
Выплаты за интенсивность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								

	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочно работ, иная нагрузка	постоянно	1-15				По факту
	Соблюдение норм в приготовлении пищи, согласно цикличному меню, Соблюдение технологического процесса в приготовлении пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	3				ежемесячно
Выплаты за качество выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач								
	Выполнение норм СанПин	Содержание помещений в соответствии с санитарно –	Отсутствие замечаний администрации	3				ежемесячно

		гигиеническ их требований, качественная уборка помещений	учреждений					
--	--	---	------------	--	--	--	--	--